

Da: torino@flcgil.it

Oggetto: Inflazione da profitto e contratti: per il Ministro Zangrillo a pagarne le spese sono i lavoratori

Data: 25/10/2023 20:21:43

In una scheda le perdite salariali dei lavoratori della scuola a fronte dell'alta inflazione e degli scarsi finanziamenti in legge di bilancio per i rinnovi contrattuali 2022-2024

Nel corso dell'incontro svoltosi il 19 ottobre 2023 con i sindacati, il **Ministro della Funzione Pubblica Paolo Zangrillo** ha affermato, come riportato anche dalla stampa, che *"per modernizzare la pubblica amministrazione la motivazione delle persone al lavoro non risiede solo nella retribuzione ai livelli di mercato ma sono altri i motivi che concorrono a far diventare una organizzazione attrattiva"*.

Sarà per questo, per rendere più attrattivo il lavoro pubblico, che nella prossima **legge di bilancio** le **risorse** stanziare dal Governo per i rinnovi contrattuali dei comparti pubblici sono del tutto **inadeguate e insufficienti** a garantire perfino il mantenimento del potere d'acquisto degli stipendi.

[La perdita del potere d'acquisto dei salari dei lavoratori della scuola](#)

Gli aumenti previsti, infatti, consistono in un **primo anticipo stipendiale una tantum** che verrà erogato entro dicembre 2023 con un apposito provvedimento che impegna 2 miliardi di euro e poi un ulteriore stanziamento di 3 miliardi che sarà disposto nella legge di bilancio per il 2024.

Senonché queste risorse assicurano un **aumento medio stipendiale per il triennio 2022-2024 per tutta la pubblica amministrazione di appena il 6%**, una cifra ben lontana da quanto in questo stesso periodo stanno perdendo le retribuzioni dei lavoratori a causa dell'inflazione che è pari al 16,9%, a voler utilizzare l'indice di misurazione più basso, ovvero l'Ipca depurata dai costi dei beni energetici importati.

Per i **lavoratori della scuola** significa che a fronte di una tantum che mediamente sarà inferiore a 1.000 euro lordi per ciascun addetto, seguirà un **aumento complessivo per il triennio di circa 1.800 euro lordi** (143 euro su base mensile) a fronte di un'**inflazione** che nello stesso periodo **peserà sulle retribuzioni per ben 5.300 euro medi (circa 400 euro al mese)**.

Probabilmente, come dice il Ministro, non bastano i soldi per motivare le persone al lavoro, ma sicuramente non averne e perderne ancora non aiuta i tanti lavoratori della scuola che ogni giorno sono impegnati a garantire la qualità del sistema d'istruzione nazionale.

Nella **scheda seguente** è possibile prendere visione concretamente a quanto ammonta secondo le nostre stime la **perdita del potere d'acquisto** dei salari dei lavoratori della scuola a fronte delle risorse che il Governo metterà a disposizione.

La scheda è ordinata per i diversi profili professionali con gli importi corrispondenti ad alcuni principali punti della carriera.

Seguiranno analoghi approfondimenti per gli altri settori del comparto "Istruzione e Ricerca".

La perdita del potere d'acquisto dei salari dei lavoratori della scuola

Profilo professionale ed anzianità di servizio	Una tantum erogato entro dicembre 2023	Aumento complessivo del 6% previsto per il triennio 2022-2024 (comprensivo dell'una tantum e dell'IVC)	Perdita stipendiale per inflazione nel triennio 2022-2024	Differenza tra aumenti annunciati e perdita stipendiale per inflazione nel triennio 2022-2024
Docente scuola primaria 0-8 anni	766	1.512	4.258	-2.746
Docente scuola primaria 15-20 anni	918	1.816	5.116	-3.300
Docente scuola primaria 35 anni	1.108	2.204	6.208	-4.004
Docente scuola media 0-8 anni	829	1.625	4.576	-2.952
Docente scuola media 15-20 anni	1.006	1.973	5.559	-3.585
Docente scuola media 35 anni	1.228	2.419	6.812	-4.394
Docente scuola superiore 0-8				

Docente scuola superiore 0-8 anni	829	1.625	4.576	-2.952
Docente scuola superiore 15-20 anni	1.036	2.028	5.713	-3.685
Docente scuola superiore 35 anni	1.288	2.527	7.118	-4.591
Collaboratore scolastico 0-8 anni	611	1.125	3.169	-2.044
Collaboratore scolastico 15-20 anni	699	1.284	3.616	-2.332
Collaboratore scolastico 35 anni	786	1.437	4.048	-2.611
Assistente amministrativo 0-8 anni	665	1.253	3.530	-2.277
Assistente amministrativo 15-20 anni	779	1.458	4.107	-2.649
Assistente amministrativo 35 anni	889	1.656	4.666	-3.009
Dsga 0-8 anni	870	1.725	4.859	-3.134
Dsga 15-20 anni	1.060	2.064	5.815	-3.750
Dsga 35 anni	1.353	2.588	7.290	-4.702

--

Questo messaggio è stato inviato a toic86800n@istruzione.it da torino@flcgil.it

Per inoltrare questo messaggio, non utilizzare il pulsante di inoltra dell'applicazione di posta elettronica, poiché questo messaggio è stato creato appositamente per te. Utilizza invece la [pagina di inoltra](#) nel nostro sistema di newsletter.

Per modificare i tuoi dettagli e per scegliere gli elenchi a cui iscriversi, visita la tua [pagina delle preferenze](#) personale. Oppure puoi [disattivare completamente](#) da tutte le future mailing.